



**Fraktionsvorsitzender HLL**

Willi v. Lohr  
Weisengasse 60  
67454 Haßloch  
Tel: 06324-83197  
Mobil: 0172-7382970  
eMail: willivonlohr@aol.com

Herrn Bürgermeister Lothar Lorch  
Rathausplatz 1  
67454 Haßloch

**Anfrage Stand Personalkonzept**

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Lorch,

im November 2014 hatten sich mehr als 100 Mitarbeiter in einer Mitarbeiter-Petition über die unbefriedigende Personalsituation an Sie, die Beigeordneten und den Gemeinderat gewandt. Zentrale Themen und Forderungen dieser Mitarbeiter-Petition waren:

- > die Klärung einer zentralen Personalfrage
- > ein mit der Personalvertretung abgestimmtes Personalentwicklungskonzept
- > eine Personalplanung mit notwendigen personalwirtschaftlichen und organisatorischen Maßnahmen
- > ausreichender Personalbestand, Abbau von Überstunden, keine zusätzlichen Aufgaben
- > Problematik eines schlechten Betriebsklimas, die von der Leitung „klein geredet wird“
- > fehlende Anerkennung für Mehreinsatz
- > Imagepflege der Verwaltung- und Politikverantwortlichen zu Lasten der Mitarbeiter.
- > Arbeitsbelastung bis zur gesundheitlichen Gefährdung.

Sie hatten im HFWA vom 21.1.2015 sowie in Ihrem Schreiben vom 14.5.2014! zugesagt den Gemeinderat über die Gesprächsergebnisse des Mediationsverfahren mit dem Personalrat und das Personalkonzept zu informieren.

Bis auf die Beantwortung der zentralen Personalfrage und aktuell zahlreichen Stellenausschreibungen, die wir dem neuen Haßlocher Stellenmarkt (früher Amtsblatt) entnehmen, fehlen aktuelle Informationen über Ihre entsprechenden Aktivitäten zu den o.g. Themen.

Im Gegenteil, es werden weiterhin freiwillige Leistungen erweitert und zusätzliche Aufgaben an die Mitarbeiter verteilt, wie das kürzlich begonnene „eh-da“-Konzept. Die Beigeordneten gehen mit schlechtem Beispiel voran, viel Arbeitszeit wird für politisch motivierte Eigenwerbung und Selbstdarstellung im Amtsblatt durch „picture und name dropping“ auf Kosten des Steuerzahlers verwendet.

Positionen sollen nach Parteibuch vergeben werden, wie die Leitung des Ordnungsamtes, die Sichtung und Entwicklung eigenen Personals für die Schlüsselfunktionen ist derzeit nicht erkennbar.

Wir bitten Sie um einen Sachstandsbericht in der öffentlichen HFWA-Sitzung im Oktober über den Stand und Umsetzung der o.g. Themen der Mitarbeiter-Petition. Wir bitten um rechtzeitige Zusendung der Sitzunterlagen.

Darüber hinaus bitten wir um aktuelle Kennzahlen zum Stand der Entwicklung von Überstunden, Fehlzeiten, nicht genommener Urlaub, offene Stellen und aktuelle Vertretungsregelungen.

Wir sind der Meinung, dass ein abgestimmtes, akzeptiertes Personalkonzept sowie die Verbesserung des Arbeitsklimas einige Potentiale in der Verwaltung frei machen können um die anstehenden schwierigen Aufgaben besser zu meistern.

Mit freundlichem Gruß

Gez. Willi v. Lohr, Fraktionsvorsitzender HLL, für die HLL Fraktion